

Согласовано:
Председатель Совета МБДОУ
«Детский сад № 10 г. Челябинска»

С.Г. Паюсова

Протокол № 3 / 1
« 01 » 06 2021 г.

Председатель ППО МБДОУ
«Детский сад № 10 г. Челябинска»

С.Г. Паюсова

Протокол № 19 / 1
заседания ППО МБДОУ
«Детский сад № 10 г. Челябинска»
« 06 » 06 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 10 г. Челябинска»

С.Г. Паюсова
С.Г. Паюсова
« 01 » июня 2021 г.

**Изменение № 1 в Положение
об оплате труда и стимулирующих выплатах работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детского сада № 10 г. Челябинска» от 05.04.2021 г.**

Раздел VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера
читать в следующей редакции:

25. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

26. Условия, размеры и порядок выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми

актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, разделом VI настоящего Положения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

27. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

28. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

Конкретные размеры выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Руководитель МБДОУ «ДС N 10 г. Челябинска» принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные выплаты отменяются. В случае, если до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест

29. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент – 15%) начисляется на фактический месячный заработок, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, без учета материальной помощи.

Размер районного коэффициента определяется в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 № 403/20-155 « О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР).

30. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относятся:

1) доплата за совмещение профессий (должностей)

Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы и выплачивается в процентном отношении и в абсолютных размерах.

2) доплата за расширение зон обслуживания

Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания (дополнительной работы по такой же профессии). Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

Размер доплат в процентном отношении устанавливается с учетом содержания и объема дополнительной работы по должности расширения зоны обслуживания или совмещаемой должности:

- для младшего воспитателя и других категорий работников

50% - обеспечивает питание детей (приносит пищу, моет посуду)

50% - выполняет работу по обеспечению санитарного состояния группы (моет пол в туалете, групповом помещении, спальне по мере необходимости и не менее 2-х раз в день)

25%- приносит пищу;

- для воспитателя:

25% организует процесс питания детей, раскладывает пищу, убирает и моет посуду, организует работу детей по самообслуживанию, расстилает и застилает постели (полный день 1,2 смена);

12,5%- организует процесс питания детей, раскладывает пищу, убирает и моет посуду, организует работу детей по самообслуживанию, расстилает и застилает постели (1 смена);

75% - организует процесс питания детей: раскладывает пищу, убирает и моет посуду, организует работу детей по самообслуживанию, расстилает и застилает постели, выполняет работу по обеспечению санитарного состояния группы (моет пол в туалете групповом помещении, спальне по мере необходимости и не менее 2-х раз в день)- полный день-1,2 смена;

37,5% - организует процесс питания детей: раскладывает пищу, убирает и моет посуду, организует работу детей по самообслуживанию, расстилает и застилает постели, выполняет работу по обеспечению санитарного состояния группы (моет пол в туалете групповом помещении, спальне по мере необходимости и не менее 2-х раз в день (1 смена).

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы (совмещение)

Устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема работ или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

4) доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни

Производится работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам,
- в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), кроме сторожей, - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

- сторожам расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем умножения оклада (должностного оклада) на 12 месяцев и деления на годовое количество часов в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

5) доплата за работу в ночное время

Оплачивается работнику в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Оплата труда за работу в ночное время в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» составляет 35 процентов оклада

(должностного оклада, ставки заработной платы), за каждый час работы в ночное время.

б) повышенная оплата за сверхурочной работы

Производится работнику за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

7) повышенная оплата за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных

Производится

-за специфику работы в отдельных учреждениях, отделениях, классах, группах и с отдельными учащимися, в следующих размерах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы):

-за работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам дошкольного образования, работникам, непосредственно занятым в отдельных группах: компенсирующей и комбинированной направленности -20 %. Повышенная оплата устанавливается в указанных размерах в случае выполнения работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы). В случае выполнения работы более или менее установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы) повышенная оплата устанавливается пропорционально отработанному времени. Повышенная оплата не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Перечень и размеры выплат за работу в условиях, отличающихся от нормальных,
устанавливаемых работникам МБДОУ № 10

№ п/п		Размеры выплат (% от оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
1	Выплаты за особенности и специфику работы в отдельных учреждениях	
1.1	За работу в коррекционных (комбинированных) группах с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, обучающимися по адаптированным основным образовательным программам	20
1.2	- Работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за присмотр и уход за детьми в данных учреждениях	15
1.3	За работу с детьми дошкольного возраста в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях. Реализующих образовательную программу дошкольного образования	
	- воспитателям	1000 рублей
	- помощникам воспитателя, младшим воспитателям	500 рублей