

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 10 г. Челябинска»

Адрес: 454108, г. Челябинск, ул. Челябинского рабочего, 1а

Тел./факс: 256-35-31, тел: 259-35-60, 259-73-90

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО
МБДОУ «ДС № 10 г. Челябинска»

 Е.П. Макеева

Протокол № 25 от 14.03.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ
«ДС № 10 г. Челябинска»

 С.Г. Паюсова

Приказ № 01-67 от 14.03.2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда
первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Детский сад № 10 г. Челябинска»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда первичной профсоюзной организации (далее – уполномоченный по охране труда) первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 г. Челябинска» (далее - учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза).

Положение определяет порядок работы уполномоченного по охране труда по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) в сфере охраны труда в учреждении.

1.2. Уполномоченный по охране труда является членом Профсоюза и не занимает должность, в соответствии с которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в учреждении.

1.3. Уполномоченный по охране труда является представителем первичной профсоюзной организации учреждения и представляет профсоюзную сторону в комиссии по охране труда.

1.4. Уполномоченный по охране труда избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников учреждения на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

1.5. Избрание уполномоченного по охране труда подтверждается протоколом профсоюзного собрания.

1.6. Количественный состав уполномоченных по охране труда в учреждении определяется первичной профсоюзной организацией в зависимости от конкретных условий работ и необходимости обеспечения общественного контроля за состоянием охраны труда.

1.7. Уполномоченный по охране труда в своей деятельности взаимодействует с руководителем и должностными лицами учреждения.

1.8. Уполномоченный по охране труда руководствуется в своей работе Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», постановлениями (решениями) первичной профсоюзной организации

(далее - профсоюзной организации) и ее выборных органов, коллективным договором, соглашением по охране труда, локальными нормативными актами по охране труда, инструкциями, правилами и нормами по охране труда, настоящим Положением.

1.9. Уполномоченный по охране труда отчитывается о своей работе перед профсоюзной организацией не реже одного раза в год.

1.10. Профсоюзная организация вправе отозвать уполномоченного по охране труда до истечения срока действия его полномочий в случае невыполнения им возложенных на него обязанностей, отсутствия необходимой требовательности с его стороны по защите прав работников на охрану труда.

1.11 Первичная профсоюзная организации оказывает необходимую помощь и поддержку уполномоченному по охране труда по выполнению возложенных на него общественных обязанностей.

2. Основные задачи уполномоченного по охране труда

Основными задачами уполномоченного по охране труда являются:

2.1. Содействие созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.

2.2. Осуществление общественного (профсоюзного) контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением руководителем и должностными лицами учреждения законных прав и интересов работников в области охраны труда.

2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением работодателем обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

2.4. Консультирование работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на охрану труда.

3. Функции уполномоченного по охране труда

На уполномоченного по охране труда возлагаются следующие функции:

3.1. Осуществление общественного (профсоюзного) контроля в учреждении по соблюдению государственных нормативных требований по охране труда, локальных актов по охране труда в форме обследований (проверок) за:

а) соблюдением руководителем учреждения и должностными лицами требований охраны труда на рабочих местах, предоставлением компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) своевременным сообщением руководителем учреждения о происшедших несчастных случаях, фактах выявления профессиональных заболеваний работников;

в) техническим состоянием зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие требованиям безопасности;

г) системами освещения, отопления, вентиляции и кондиционирования;

д) обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами;

е) организацией проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований;

ж) соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда.

з) применением средств индивидуальной защиты (использованием специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты) по назначению и содержанием их в чистоте и порядке;

к) своевременным и регулярным обновлением информации на стендах в кабинетах и уголках по охране труда.

3.2. Участие в разработке мероприятий коллективного договора и соглашения по охране труда.

3.3. Информирование работников учреждения о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий и охраны труда и принятых мерах по их устранению.

3.4. Принятие участия в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию оборудования, в том числе учебного, защитных устройств, а также по приемке учебных помещений, территории учреждения к новому учебному году.

3.5. Принятие участия в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в учреждении, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.6. Осуществление контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.7. Принятие участия в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда в учреждении.

3.8. Принятие участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4. Права уполномоченного по охране труда

Уполномоченный по охране труда имеет право:

4.1. Проверять соблюдение в учреждении требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

4.2. Контролировать выполнение мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

4.3. Получать от руководителя и должностных лиц информацию о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и фактов выявленных профессиональных заболеваний.

4.4. Предъявлять руководителю учреждения требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.

4.5. Осуществлять контроль за выполнением руководителем мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда, а также мероприятий по результатам проведения специальной оценки условий труда и расследования несчастных случаев на производстве.

4.6. Обращаться к руководителю, в первичную профсоюзную организацию учреждения соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.7. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, невыполнением работодателем обязательств (мероприятий) коллективного договора и соглашения по охране труда, ухудшениями условий труда.

4.8. Направлять в адрес руководителя и в первичную профсоюзную организацию предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда.

4.9. Проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в соответствии с Порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию по охране труда.

5. Гарантии деятельности уполномоченного по охране труда

5.1. В соответствии с Трудовым кодексом РФ уполномоченному по охране труда предоставляются гарантии, которые устанавливаются коллективным договором, другим локальным нормативным актом образовательной организации, а именно:

а) оказание со стороны работодателя содействия в реализации прав уполномоченного по охране труда по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условия труда;

б) обеспечение за счет средств учреждения нормативными документами и справочными материалами по охране труда.

5.2. В соответствии со ст. 25, 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»:

а) привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченного профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в учреждении совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия первичной профсоюзной организации;

б) увольнение по инициативе работодателя работников, являвшихся членами профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работником действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение.

5.3. За активную и добросовестную работу, способствующую улучшению условий и охраны труда в образовательной организации, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, уполномоченный по охране труда материально и морально поощряется в форме доплаты к должностному окладу.

5.4. По итогам Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» уполномоченному, занявшему первое место, присваивается звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», применяются меры материального и морального поощрения, включая награждение Почетной грамотой ЦС Профсоюза.